

	PLANO ANUAL DE TRABALHO - PAT 2022	Data de Aprovação na unidade:	23 de março de 2022, publicizado para consulta pública em 30 de março	Indicador de Desempenho:	Sempre será medido o percentual de Ações Propostas Detalhadas (APD) previstas efetivamente realizadas
	Campus Águas Lindas	Data de envio para publicação na APDI/IFG:	31 de março de 2022	Meta:	A base zero considerará como meta o atingimento mínimo de 75% das Ações Propostas Detalhadas (APD) para cada APG.

PLANO DE AÇÃO										
Objetivo Geral da Ação proposta	MACROTEMA/ EIXO	Objetivo Estratégico de Referência relacionado à ação proposta Referência - Planejamento Estratégico Institucional (PEI/IFG)	Doc. Referência	Ação Proposta Geral - APG (Em linhas gerais, o que será feito?)	Ação Proposta Detalhada - APD (Como será feito? (passo a passo)	Recurso \$ (quanto)	Servidor Responsável (Quem)	Detalhamentos julgados necessários para o desenvolvimento do Plano	Setor Responsável (Onde)	DPC (quando)

<p>Obj 12 - Incentivar a preservação do Patrimônio socio Cultural da região de influência de cada Campus</p>	<p>Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade</p>	<p>Incentivar a preservação do patrimônio sociocultural da região de influência de cada câmpus (17)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Fortalecer parcerias com organizações que atuam no município no sentido de valorizar os patrimônios culturais e sociais</p>	<p>Adotar estratégias de comunicação intersetorial, especialmente com a COSIE-E e demais setores que demandem ações de ensino, pesquisa e extensão que possam gerar o desenvolvimento local e regional por meio da valorização dos patrimônios sociais e culturais presentes no município</p>	<p>Não há</p>	<p>Mariana Nóbrega e Camila Roberta</p>		<p>COSIEE</p>	<p>2022</p>
<p>Meta - 2Alcançar RAP 20 (empregando o modelo de cálculo PNP)</p>	<p>Governança / Desempenho Institucional</p>	<p>Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Estimular oferta de cursos à comunidade que possam incidir sobre a RAP</p>	<p>Sensibilizar servidores sobre a importância da RAP e sua relevância atual para a distribuição de códigos de vaga, mas também a Reitoria do IFG sobre a escassez de Recursos Humanos no câmpus Águas Lindas de Goiás que coibem a oferta de novos cursos</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo, Irismar Silva, Héric Santana</p>		<p>DG/DAA/ CRHAS</p>	<p>2022</p>

Meta 05- Alcançar o mínimo de 20% das vagas por Campus para cursos de Licenciatura e Formação de Professores	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Captar recursos humanos, infra-estruturais e didáticos pedagógicos que possibilitem o alcance da Meta 05	Reapresentar à Reitoria do IFG as necessidades de oferta de cursos novos no sentido de cumprir aos apontamentos presentes no Plano de Oferta de Cursos e Vagas da Unidade	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo, Irismar Silva, Hérick Santana, Mariana Nóbrega	DG/DAA/ GPPGE/CRHAS	2022
Meta 13 - Alcançar o mínimo de 01 projeto de Ação Social por Campus	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PDI19/23	Cumprir a Meta 13, de oferta de projeto de ação social na Unidade, ao sensibilizar a comunidade acadêmica sobre a relevância de ações de extensão que envolvam os arranjos sociais do município	Realizar parcerias em âmbito municipal para mapear as carências de cunho social da cidade, e, após ofertar projeto de ação social	Não há	Tiago Araújo, Mariana Nóbrega, Camila Roberta e servidores envolvidos na oferta	DG/GPPGE/ COSIE-E	2022
Meta 07 - Alcançar o mínimo de 01 Curso Qualificação Profissional para trabalhadores concebidos na perspectiva da formação integrada	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Cumprir a oferta de um curso de qualificação profissional após escuta das demandas apresentadas pela região de inserção do câmpus	Realizar parcerias em âmbito municipal para mapear as carências de qualificação profissional	Não há	Tiago Araújo, Mariana Nóbrega, Camila Roberta e servidores envolvidos na oferta	DG/GPPGE/ COSIE-E	2022

Meta 11b - Ampliar quantidade de grupos de pesquisa a partir de 2022	Governança / Gestão de Pessoas	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Implantar 1 novo grupo de pesquisa na Unidade	Sensibilizar os servidores (as) do câmpus para a relevância de grupos de pesquisa preocupados com o fortalecimento do ensino, da pesquisa e da extensão, voltados para as demandas da comunidade	Não há	Mariana Nóbrega, Héric Santana e servidores envolvidos		GPPGE/DAA	2022
Meta 20 - Implementar o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) na unidade	Inclusão/Acessibilidade	Intensificar a acessibilidade no IFG (9)	PDI19/23	Consolidar o funcionamento do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas	Realizar levantamento de demandas do NAPNE, objetivando a consolidação de seu funcionamento a partir dos princípios da oferta de uma educação inclusiva de qualidade	A depender de capacidade financeira-orçamentária	Coordenação do NAPNE		DG/NAPNE	2022
Ação Estrat. PPGI 04 - Manter e criar de espaços para ampliação da visibilidade da produção científica nos Campus	Inclusão / Democratização	Fomentar e ampliar a pesquisa, a transferência de tecnologias e de soluções inovadoras (6)	PDI19/23	Implantar e aperfeiçoar os espaços para a divulgação e visibilidade da produção científica realizada na Unidade por meio dos canais oficiais de comunicação.	Intensificar a aproximação da Comunicação Social, DAA e GPPGE com o intuito de melhorar a comunicação no que tange a divulgação dos resultados das pesquisas desenvolvidas no âmbito do câmpus	Não há	Mariana Nóbrega, Janaína Vidal e Héric Santana		GPPGE/CCS/DAA	2022

Ação Estrat. Ext. 03 - Implementar pelo menos uma ação de extensão, necessariamente articulada com as demandas sociais	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	Proporcionar a entrega de ação de extensão para a comunidade	Realizar levantamento das demandas sociais do município em parceria com seus entes, otimizando assim o cumprimento da oferta de ação de extensão	Não há	Mariana Nóbrega, Camila Roberta e servidores envolvidos na oferta	GPPGE/COSIEE	2022
Ação Estrat. Ext. 09 - Realizar o Encontro Anual de Egressos como parte da Política de Acompanhamento do Egresso	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	Retomar a realização do Encontro Anual de Egressos	Realizar reuniões periódicas com a Comissão de Acompanhamento da Política de Egressos, no sentido de retomar as ações de integração e participação dos estudantes egressos nas atividades desenvolvidas na Unidade	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo, Mariana Nóbrega e servidores que integram Comissão de Acompanhamento da Política de Egressos	DG/GPPGE/Comissão de Acompanhamento da Política de Egressos	2022
Ação Estrat. Ext. 04 - Fomentar, no mínimo, duas ações de extensão classificadas em Edital, com pagamento de bolsas com o orçamento do Câmpus	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	Garantir recursos do orçamento do câmpus para a oferta e desenvolvimento de ações de extensão na Unidade	Otimizar e racionalizar a distribuição de recursos financeiros-orçamentários, objetivando o cumprimento da oferta de ações de extensão, ao estimular, ainda, os servidores a participarem de Editais do IFG	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo, André Rosa, Mariana Nóbrega e servidores envolvidos na oferta	DG/G.Adm/GPPGE	2022

<p>Ação Estrat. Ext. 10 - Realizar Encontros com empresários locais, setor público e organizações da sociedade civil para apresentar o campus</p>	<p>Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade</p>	<p>Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Estabelecer periodicidade de espaços de diálogo com os entes públicos e privados do município, na busca por oportunidades de desenvolvimento da comunidade no que tange os arranjos, produtivos, sociais e culturais</p>	<p>Construir agenda de reuniões com os entes públicos e privados, no sentido de realizar escuta sobre as demandas do município, ampliando, assim os espaços de atuação institucional</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo, Mariana Nóbrega, Camila Roberta</p>		<p>DG/GPPGE/COSIEE</p>	<p>2022</p>
<p>Ação Estrat. Ext. 12 - Garantir ações relacionadas à promoção dos direitos humanos e à igualdade étnico-racial</p>	<p>Inclusão / Políticas Institucionais</p>	<p>Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Estimular todos os segmentos da Unidade ao respeito e promoção dos direitos humanos e igualdade étnico-racial</p>	<p>Fortalecer as ações desenvolvidas pela CPPIR Local com realização de encontros e eventos periódicos, além da necessidade de oferta de cursos de formação e ações que promovam o respeito à diversidade e respeito aos direitos humanos</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo, Coordenação da CPPIR e servidores envolvidos nas atividades</p>		<p>DG/GPPGE/ CPPIR</p>	<p>2022</p>

<p>Ação Estrat. Ext. 22 - Ampliar, durante a vigência do PDI 2019/2023, a oferta de cursos de extensão nas modalidades de cursos livres e Qualificação Profissional</p>	<p>Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional</p>	<p>Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Ofertar curso de extensão nas modalidades de curso livre e qualificação profissional</p>	<p>Sensibilizar servidores quanto à oferta de cursos de extensão, livres e de qualificação profissional a partir de levantamento das demandas provenientes da comunidade</p>	<p>Não há</p>	<p>Mariana Nóbrega, Héricick Santana, Tiago Araújo</p>		<p>GPPGE/COSIE-E/DG</p>	<p>2022</p>
<p>Ação Estrat. Curric. Ext 07 - Realizar o mapeamento local das demandas de ações de extensão e elaborar o Plano Estratégico Local das Ações de Extensão em cada Campus</p>	<p>Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional</p>	<p>Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Mapear a demanda local por ações de extensão</p>	<p>Elaborar o Plano Local de Extensão, posto que irá nortear a oferta de projetos, cursos, ações e eventos voltados à extensão, e, consequentemente ao fortalecimento do ensino da pesquisa, também</p>	<p>Não há</p>	<p>Mariana Nóbrega e servidores que integram acompanham a implantação do Plano Local de Extensão</p>		<p>GPPGE</p>	<p>2022</p>
<p>Ação Estrat. OA. 06 - Implantar postos de coleta para destinação de resíduos nas unidades do IFG, mediante parcerias com outras instituições;</p>	<p>Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade</p>	<p>Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Implantar postos de coleta de resíduos no âmbito da Unidade</p>	<p>Estabelecer parcerias que possam garantir a implantação de postos de coleta de resíduos no âmbito do câmpus</p>	<p>Não há</p>	<p>Mariana Nóbrega, Camila Roberta, Tiago Araújo</p>		<p>GPPGE/COSIE_E/DG</p>	<p>2022</p>

<p>Ação Estrat. Curric. Ext 08 - Desenvolver um projeto de extensão por curso, voltado para o atendimento de demandas de grupos sociais em estado de vulnerabilidade social, articulado, dentre outros, projetos integradores de ensino, pesquisa, estágios e eventos</p>	<p>Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional</p>	<p>Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Fortalecer e ampliar a oferta de projetos de extensão voltados à redução da vulnerabilidade social no município</p>	<p>Integrar a oferta de projetos de extensão aos projetos de ensino e pesquisa, e também à realização de eventos e oferta de cursos que possam se voltar à diminuição da vulnerabilidade social na cidade</p>	<p>Não há</p>	<p>Mariana Nóbrega, Hérick Santana, servidores envolvidos na oferta</p>		<p>GPPGE/DAA</p>	<p>2022</p>
<p>Ação Estrat. IF. 02 - Garantir a existência de espaço de leitura e lazer destinado à leitura dos periódicos recentes nas bibliotecas</p>	<p>Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito</p>	<p>Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Criar espaço qualificado de leitura e lazer na Biblioteca da Unidade</p>	<p>Buscar recursos financeiros-orçamentários para a implantação de espaço para leitura de periódicos e também de lazer, a partir de orientações advindas dos profissionais da Biblioteca</p>	<p>A depender da capacidade financeira/orçamentária</p>	<p>Tiago Araújo, André Rosa, Carla Adriana e servidores da Biblioteca</p>		<p>DG/G.Adm/CAAAE-Biblioteca</p>	<p>2022</p>

<p>Ação Auto Av. 01 - Elaborar um Plano de Ação da unidade que proponha soluções para os problemas apresentados no Relatório de Auto Avaliação Institucional</p>	<p>Governança / Desempenho Institucional</p>	<p>Implementar a cultura do planejamento com foco em resultados e monitorar os indicadores previstos nos instrumentos de planejamento governamental (7)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Implantar a cultura da autoavaliação na Unidade</p>	<p>Dialogar com a Comissão Local de CPA no sentido de intensificar a publicização a toda comunidade</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo, Herick Santana e demais servidores envolvidos</p>		<p>DG/DAA/COMISSÕES</p>	<p>2022</p>
<p>Ação Estrat. OA. 01 - Otimizar os processos e garantir os recursos e os meios disponíveis para reduzir o trabalho burocrático das coordenações de área/curso</p>	<p>Governança / Gestão de Pessoas</p>	<p>Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Reduzir o excesso de trabalho dos servidores da Unidade, tendo em vista a escassez de recursos humanos</p>	<p>Pleitear junto à Reitoria novos servidores para todos os setores do câmpus, posto que hoje a Unidade está distante do cumprimento de seu modelo de implantação, 70/45. Atualmente, somos 42 docentes efetivos e 28 servidores técnico-administrativos</p>	<p>A depender da capacidade financeira/orçamentária</p>	<p>Tiago Araújo, Irismar Silva</p>		<p>DG/CRHAS</p>	<p>2022</p>
<p>Ação Estrat. IF. 03 - Garantir um membro da CPPIR na comissão de Política de Desenvolvimento de Aquisições e Acervo dos Câmpus;</p>	<p>Governança / Gestão de Pessoas</p>	<p>Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Ampliar e qualificar a Política de Desenvolvimento de Aquisições e Acervo do Câmpus</p>	<p>Reunir com os membros da CPPIR para solicitar a indicação de servidor que possa colaborar na Política de Desenvolvimento de Aquisições e Acervo do Câmpus</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo, André Rosa, e servidores que integram a CPPIR</p>		<p>DG/CPPIR/G.Adm</p>	<p>2022</p>

<p>Ação Estrat. IF. 05 - Garantir a aquisição da bibliografia básica/complementar das disciplinas do núcleo específico dos CTNM para disponibilização nas bibliotecas</p>	<p>Governança / Infraestrutura</p>	<p>Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Aquisição de acervo bibliográfico básico demandado para os cursos.</p>	<p>Garantir destaque em orçamento próprio de rubrica para aquisição e ainda prospectar orçamento impositivo de investimento</p>	<p>A depender da disponibilidade de recursos financeiros-orçamentários</p>	<p>André Rosa, Mariana Nóbrega, Herick Santanta, Carla Adriana e demais servidores envolvidos</p>		<p>G.Adm/GPPGE/DAA/CAAEE</p>	<p>2022</p>
<p>Ação Estrat. IF. 06 - Renovar permanentemente o acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico dos Câmpus, de acordo com os PPC</p>	<p>Governança / Infraestrutura</p>	<p>Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Atualizar o acervo bibliográfico de acordo com o PPC e demanda pedagógica</p>	<p>Garantir destaque em orçamento próprio de rubrica para aquisição e ainda prospectar orçamento impositivo de investimento</p>	<p>A depender da disponibilidade de recursos financeiros-orçamentários</p>	<p>Coodenações de cursos e DAA</p>		<p>DAA/CC</p>	<p>2022</p>
<p>Ação Estrat. IF. 13 - Viabilizar espaços de socialização e politização estudantil em todos os Câmpus, bem como o reconhecimento e apoio à representação estudantil</p>	<p>Inclusão / Democratização</p>	<p>Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Garantir as ações e atividades realizadas pelos coletivos identitários e do movimento estudantil presentes na Unidade</p>	<p>Realizar reuniões periódicas com as lideranças e membros dos coletivos identitários e do movimento estudantil representados na Unidade</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo, André Rosa, Hérick Santana, Mariana Nóbrega</p>		<p>DG/G.Adm/DAA/GPPGE</p>	<p>2022</p>

Evento Instit. 05 - Executar anualmente a Semana de Educação Ciência e Tecnológica (Secitec/IFG) em todas as unidades do IFG	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Garantir a realização da SECITEC e da SEMPIC (Seminário de Iniciação Científica do Câmpus)	Reunir com os setores envolvidos na realização da SECITEC/SEMPIC para organizar a realização anual destes eventos na Unidade	Não há	Tiago Araújo, Herick Santana, Mariana Nóbrega, Ione Silva, Lourenzo Martins, Antônio Cláudio, Emily Nayana e demais servidores envolvidos na organização dos eventos	DG/GPPGE/DAA/CC	2022
Evento Instit. 08 - Executar anualmente, no primeiro semestre, o evento de Avaliação Institucional da unidade, com o objetivo de apresentar à comunidade os resultados institucionais	Governança / Desempenho Institucional	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	Promover o 1º Seminário de Avaliação Institucional da Unidade	Organizar juntamente com todos os setores da Unidade o 1º Seminário de Avaliação Institucional da Unidade	Não há	Tiago Araújo	Todos os setores	2022
APPU 01 - Garantir com recursos próprios da Unidade o pagamento de bolsas de monitoria	Governança / Infraestrutura	Otimizar a gestão de recursos e ampliar a captação (16)	PEI 21/23	Proporcionar a maior oferta de bolsas de monitoria aos estudantes do câmpus	Incluir no orçamento do câmpus o pagamento de bolsas de monitoria aos estudantes, a partir, inclusive de remanejamento financeiro	A depender da disponibilidade de recursos financeiros-orçamentários	Hérick Santana, André Rosa e Tiago Araújo	DAA/G.Adm/DG	2022

APPU 02 - Garantir recursos próprios da unidade para pagamento de bolsas de pesquisa	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	Relat. CPA	Proporcionar a maior oferta possível do pagamento de bolsas de pesquisa aos estudantes do câmpus	Incluir no orçamento do câmpus o pagamento de bolsas de pesquisa aos estudantes, a partir, inclusive de remanejamento financeiro	A depender da disponibilidade de recursos financeiro-orçamentários	Tiago Araújo, André Rosa e Mariana Nóbrega		DG/G.Adm/GPPGE	2022
APPU 03 - Buscar recursos para implantação do restaurante estudantil	Governança / Infraestrutura	Otimizar a gestão de recursos e ampliar a captação (16)	PEI 21/23	Consolidar a infraestrutura do câmpus com a construção do restaurante estudantil.	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 3.500.000,00	Tiago Araújo, André Rosa		DG/G.Adm	2022
APPU 04 - Buscar recursos para implantação de um novo bloco de salas de aula	Governança / Infraestrutura	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PEI 21/23	Consolidar a infraestrutura do câmpus com a construção de mais bloco de sala de aulas.	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 9.000.000,00	Tiago Araújo, André Rosa		DG/G.Adm	2022
APPU 05 - Buscar recursos para implantação do auditório	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PEI 21/23	Consolidar a infraestrutura do câmpus com a construção do auditório.	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 4.500.000,00	Tiago Araújo, André Rosa,		DG/G.Adm	2022
APPU 06 - Atualizar o parque computacional dos laboratórios de informática	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PDI19/23	Atualizar os equipamentos depreciados e com tecnologia ultrapassada dos laboratórios.	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 360.000,00	Tiago Araújo, Adriano Cordeiro		DG/CANTIF	2022

APPU 07 - Concluir a organização do espaço da clínica-escola	Governança / Infraestrutura	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Finalizar a implantação da clínica-escola	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 150.000,00	Tiago Araújo/André Rosa		DG/G.Adm	2022
APPU 08 - Curricularizar a extensão no Campus	Mundo do Trabalho / Relacionament o com a comunidade	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	Implantar a curricularização nos PPCs a partir das normativas institucionais	Estimular reuniões periódicas entre o DAA e GPPGE, objetivando a curricularização da extensão	Não há	Mariana Nóbrega/Herick Santana		GPPGE/DAA	2022
APPU 09 - Fomentar entre os servidores a multiplicação de saberes e competências.	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PDI19/23	Ofertar cursos de formação e capacitação inicial e continuada no câmpus aos servidores	Aperfeiçoar a cultura permanente de estudos e pesquisas no âmbito da Unidade	Não há	Irismar Silva/Herick Santana		CRHAS/DAA	2022
APPU 010 - Estimular servidores para a formação continuada em cursos presenciais e à distância, preferencialment e em plataformas do Governo Federal (ENAP, ILB, entre outros)	Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Continuada	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PDI19/23	Ofertar cursos de formação e capacitação inicial e continuada no câmpus aos servidores	Estimular a cultura permanente de estudos e pesquisas no âmbito da Unidade	Não há	Irismar Silva/Herick Santana		CRHAS/DAA	2022

<p>APPU 011 - Promover levantamento junto aos servidores e setores das demandas de capacitação</p>	<p>Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Continuada</p>	<p>Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Produzir relatório que indique as demandas de capacitação dos servidores da Unidade</p>	<p>Conduzir juntamente com os setores do câmpus, levantamento sobre as necessidades formativas dos servidores, no sentido de ampliar os conhecimentos e qualificar a oferta dos serviços prestados</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo/Irismar Silva</p>	<p>CRHAS/DG</p>	<p>2022</p>
<p>APPU 012 - Pleitear o aumento do quantitativo de pessoal técnico-administrativo e docente</p>	<p>Governança / Gestão de Pessoas</p>	<p>Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Intensificar o diálogo com a Reitoria e demais órgãos sobre a urgência na recomposição do quadro docente e técnico-administrativo do câmpus</p>	<p>Reunir o mais brevemente possível com a Reitoria do IFG, no sentido de cobrar novos códigos de vaga que possam ser destinados ao câmpus</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo, Irismar Silva</p>	<p>DG/CRHAS</p>	<p>2022</p>
<p>APPU 013 - Estimular a socialização entre os servidores com o uso do Espaço do Servidor</p>	<p>Governança / Gestão de Pessoas</p>	<p>Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Incentivar e intensificar as relações interpessoais entre os servidores da Unidade</p>	<p>Dar continuidade ao aparelhamento do Espaço do Servidor no câmpus, organizando atividades de convivência e confraternização com os servidores, a partir de sugestões indicadas pela CRHAS</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo, Irismar Silva, André Rosa</p>	<p>DG/CRHAS</p>	<p>2022</p>

APPU 014 - Realizar convênio com novos campos de estágios	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PPPI	Aperfeiçoar os procedimentos quanto à celebração de convênios para a captação de novos campos de estágio para nossos estudantes	Reunir periodicamente com a COSIE_E e GPPGE no sentido de facilitar a celebração de parcerias para novos campos de estágio, primando pela celeridade e desburocratização dos procedimentos tomados	Não há	Mariana Nóbrega, Camila Roberta e Tiago Araújo	GPPGE/COSIE-E	2022
APPU 015 - Fortalecer o apoio pedagógico ao discente	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PPPI	Reestruturar a Coordenação de Apoio Pedagógico ao Discente	Pleitear junto à Reitoria, profissionais técnicos-administrativos em educação para recompor a Coordenação de Apoio Pedagógico ao Discente, tendo em vista que o setor não conta mais com Psicólogo, Pedagogo e Assistente de Alunos	Não há	Tiago Araújo, Herick Santana, Irismar Silva	DG/DAA/CRHAS	2022
APPU 016 - Ampliar e fortalecer as ações da Comissão de Acompanhamento de Egressos	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PPPI	Retomar os trabalhos da Comissão de Acompanhamento de Política de Egressos	Reunir periodicamente com os integrantes da Comissão de Acompanhamento de Política de Egressos para o aprimoramento dos níveis de atuação	Não há	Tiago Araújo, Mariana Nóbrega, Herick Santana e membros da Comissão	DG/GPPGE/DAA/C OMISSÃO	2022

<p>APPU 017 - Estabelecer processos de autoavaliação no âmbito do Departamento de Áreas Acadêmicas</p>	<p>Governança / Desempenho Institucional</p>	<p>Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)</p>	<p>Relat. CPA</p>	<p>Implantar a cultura da auto-avaliação no âmbito do Departamento de Áreas Acadêmicas</p>	<p>Reunir com a Chefia de Departamento de Áreas Acadêmicas para a implantação da cultura de auto-avaliação entre os docentes e técnicos-administrativos do setor</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo/Herick Santana</p>	<p>DG/DAA</p>	<p>2022</p>
<p>APPU 018 - Estimular a criação de eventos e ações com protagonismo estudantil</p>	<p>Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade</p>	<p>Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)</p>	<p>PPPI</p>	<p>Reorganizar a realização de eventos e ações cuja temática seja o protagonismo juvenil</p>	<p>Reunir com o movimento estudantil e coletivos identitários presentes no câmpus para realizar levantamento de demanda sobre a necessidade de eventos e ações em torno do fortalecimento do protagonismo juvenil</p>	<p>Não há</p>	<p>Tiago Araújo/Herick Santana/Mariana Nóbrega</p>	<p>DG/DAA/GPPGE</p>	<p>2022</p>
<p>APPU 019 - Promover atividades que fortaleçam as ações da Comissão de Permanência e Êxito</p>	<p>Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito</p>	<p>Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)</p>	<p>PDI19/23</p>	<p>Estabelecer ferramentas e ações voltadas para integração dos setores envolvidos voltados à permanência e êxito dos estudantes</p>	<p>Fortalecer na Unidade as ações intersetoriais que valorizam a Permanência e Êxito dos Estudantes, por meio da escuta intensificada de seus anseios e necessidades</p>	<p>Não há</p>	<p>Herick Santana/ Mariana Nóbrega/Flavia Brito</p>	<p>DAA/GPPGE/CAE</p>	<p>2022</p>

APPU 020 - Intensificar as ações de formação pedagógica	Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Continuada	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PDI19/23	Buscar a ofertar cursos de capacitação demandados pelos setores para formação pedagógica	Realizar levantamento que indique as demandas de formação pedagógica entre os servidores	Não há	Herick Santana/Irismar Silva	DAA/CRHAS	2022
APPU 021 - Estabelecer ações que visam estreitar a comunicação entre os diferentes setores	Governança / Desempenho Institucional	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PEI 21/23	Promover ações para intensificar a interações entre os setores do Campus	Reunir todos os setores na tentativa de identificar as fragilidades de comunicação intersetorial e implantar ações que possam aperfeiçoar aquele procedimento	Não há	Tiago Araújo	DG	2022
APPU 022 - Otimizar ações de divulgação do Câmpus na cidade de Águas Lindas de Goiás	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PEI 21/23	Ampliar as ações de divulgação das atividades desenvolvidas na Unidade em nossa cidade	Mapear os atuais processos de divulgação de nossas atividades na cidade, buscando melhorias e avanços	Não há	Janaina Vidal/Camila Roberta/Carla Adriana/Tiago Araújo	CCS/COSIEE/ CAAAE	2022
APPU 023 - Fortalecer o quadro de técnicos-administrativos e docentes do Câmpus	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar a gestão de recursos e ampliar a captação (16)	PDI19/23	Pleitear junto à Reitoria a recomposição do quadro de servidores, ao cumprir o dimensionamento 70/45	Intensificar as ações junto à Reitoria para a recomposição da força de trabalho na Unidade	Não há	Irismar/Tiago/Herick/Mariana Nóbrega/Andre	CRHAS/DG/DAA/GPPGE/ G.Adm	2022

APPU 024 - Fortalecer as relações com os diversos setores do poder público	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PEI 21/23	Intensificar e ampliar as parcerias com os diversos setores e atores dos poderes público municipal, estadual e federal	Reunir com a GPPGE e COSIE-E para a produção de levantamento das atuais parcerias já desenvolvidas e também para identificar novas possibilidades	Não há	Tiago Araújo/Camila Roberta//Mariana Nóbrega	DG/COSIEE/ GPPGE	2022
APPU 025 - Reativar as discussões referentes às atualizações dos PPCs dos cursos integrais	Inclusão / Políticas Institucionais	Consolidar o currículo integrado (3)	PEI 21/23	Retomar a reorganização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos ofertados na Unidade a partir das demandas e necessidades apontadas de readequação	Estimular junto ao DAA e Coordenação Acadêmica o planejamento para a reorganização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos ofertados pela Unidade	Não há	Herick Santana/Flávia Araújo e coordenações de curso	DAA/CA/CCs	2022
APPU 026 - Promover ações formativas envolvendo o NDE do curso de Biologia visando o reconhecimento do curso	Governança / Desempenho Institucional	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PPPI	Reforçar os níveis de atuação do Núcleo Docente Estuturante do Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas	Estimular o NDE juntamente com a Coordenação do Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas para levantamento prévio e posterior oferta de cursos de formação pedagógica	Não há	Antonio Claudio/Herick Santana e docentes do curso	CC/DAA	2022

APPU 027 - Estruturar e aplicar projetos de Recuperação de Aprendizagens	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Implantar o Programa de Recuperação de Aprendizagens	Realizar levantamento junto aos estudantes no que tange suas dificuldades de aprendizagem, vivenciadas especialmente durante a vigência do sistema de ensino remoto emergencial, para a adequada implantação do Programa de Recuperação de Aprendizagens	Não há	Herick Santana e coordenações de curso		CC	2022
APPU 028 - Realizar licitação para implantação de lanchonete	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PEI 21/23	Disponibilizar à comunidade um espaço qualificado para alimentação	Proceder a processo licitatório para disponibilizar lanchonete à comunidade	A depender da capacidade financeira/orçamen tária	Tiago Araújo/G.Adm		DG/G.Adm	2022
APPU 029 - Realizar licitação para contratação de serviços de telefonía a todos os Câmpus e Reitoria	Governança / Infraestrutura	Fomentar e ampliar a pesquisa, a transferência de tecnologias e de soluções inovadoras (6)	PEI 21/23	Dar continuidade no processo licitatório de telefonía para a Unidade e demais câmpus do IFG	Reunir com a Gerência de Administração do câmpus e com a Pró- Reitoria de Administração em torno da viabilidade e de condições objetivas para a continuidade da realização dos procedimentos licitatórios	Não há	Tiago Araújo/André Rosa/PROAD		DG/G.Adm/PROAD	2022

APPU 030 - Implementar e otimizar a acessibilidade no Câmpus, por meio de contratação de empresa especializada	Governança / Infraestrutura	Intensificar a acessibilidade no IFG (9)	PEI 21/23	Consolidar a infra-estrutura do câmpus com a otimização para acessibilidade às dependências do câmpus	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo/André Rosa		DG/G.Adm	2022
APPU 031 - Otimizar a quadra poliesportiva com equipamentos e instalações necessárias	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PEI 21/23	Consolidar a infra-estrutura do câmpus com a otimização da quadra poliesportiva.	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo/André Rosa		DG/G.Adm	2022
APPU 032 - Readequar os laboratórios à realidade requerida	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PEI 21/23	Adquirir equipamentos demandados para ações de ensino, pesquisa e extensão ofertadas no câmpus	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 150.000,00	Tiago Araújo/André Rosa/Coordenações de Curso/Comissão de Laboratórios		DG/G.Adm/CC	2022
APPU 033 - Fomentar os pagamentos de auxílios estudantis com recursos próprios da Unidade	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	Proposta da Unidade	Procurar garantir o pagamento de auxílios estudantis a partir de recursos próprios da Unidade	Realizar adequações no orçamento do câmpus buscando o pagamento de auxílios estudantis emergenciais aos estudantes	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Flávia Brito/Mariana Nóbrega/André Rosa/Tiago Araújo		CAAE/GPPGE/G.Adm/DG	2022

APPU 034 - Implantar o Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV)	Inclusão / Políticas Institucionais	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Implantar na Unidade os cursos indicados no POCV	Buscar recursos humanos e orçamentários para a implantação de novos cursos apontados no Plano de Oferta de Cursos e Vagas, realizando as adaptações e adequações que se fizerem necessárias	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo/Irismar Silva/André Rosa/Mariana Nóbrega/Herick Santana	DG/CRHAS/DAA/GPPGE	2022
APPU 035 - Garantir recursos próprios da unidade para pagamento de bolsas de extensão	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	Procurar garantir o pagamento de bolsas voltadas para ações de extensão com recursos próprios da Unidade	Realizar adequações no orçamento do câmpus buscando o pagamento de bolsas voltadas para ações de extensão	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo/Mariana Nóbrega/André Rosa	DG/GPPGE/G.Adm	2022
APPU 036 - Aperfeiçoar a Política de Internacionalização do IFG, por meio do fortalecimento das ações advindas da Coordenação de Relações Internacionais do câmpus	Inclusão / Políticas Institucionais	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PDI19/23	Fortalecer as ações da Coordenação de Relações Internacionais no âmbito da Unidade em cumprimento à Política de Internacionalização do IFG	Estabelecer diálogo permanente com a Coordenação de Relações Internacionais para o fortalecimento das ações desenvolvidas; inclusive com espaço físico adequado para receber estudantes em intercâmbio	Não há	Tiago Araújo/Ana Paula Oliveira	Diretoria-Geral/Coordenação de Relações Internacionais	2022